



ПЕРСОНА КОНСАЛТ

группа персональных консультантов

Критерий	Сергей	Евгений	Дмитрий	Семён
Мотивация	Интересны новые задачи и возможности. Материальная мотивация выражена слабее.	Материальная и "пусть все идет, как идет"	Стабильности, близость работы к дому, материальная составляющая	Привычная среда, работа не мешает интересам в жизни; материальная
Коммуникабельность	Выражена средне. Уверенный в себе, способ и необходимость коммуникации определяет сам.	Коммуникабелен в привычной среде, с незнакомыми людьми зажат, волнуется	Развита средне. Недостаточно энергии для постоянных коммуникаций	Не коммуникабелен. Изначальный настрой враждебный, держит дистанцию. Не чувствует себя в безопасности при коммуникации
Поведение в ситуации неопределенности	Проанализирует ситуацию. В случае отсутствия четких указаний от руководства, будет двигаться вперед сам в силу своих представлений о происходящем.	Определит сильнейшего и пойдет за ним. Если никого нет, может запаниковать	Подождет, посмотрит, как будет дальше, а вдруг - "само собой пройдет"	Предпочитает избегать такого рода ситуаций. В случае, если все-таки избежать не удалось, ответственность за выход из ситуации с удовольствием передаст другим, но при этом будет критиковать их действия.
Лояльность компании	Лоялен	Лояльность средняя. Для него это просто работа, за которую платят деньги	Лоялен пока его основные потребности удовлетворены	Лоялен пока его основные потребности удовлетворены
Лидерство	Не претендует на явное лидерство, но позиция серого кардинала была бы ему приятна.	Хотел бы быть лидером, вернее, образцом, но не способен	Есть претензии на неформальное лидерство. Но при сильном формальном лидере будет исполнителем без претензий	Хотел бы быть неформальным лидером, но не имеет к этому способностей. Дистанция и множество защит от всего и всех. Исполнитель
Навыки самопрезентации	Развиты средне. Но в случае острой необходимости аккумулирует все силы, чтобы произвести нужное впечатление.	Развиты слабо. Прикрывает страхи бравадой, сквозь которую прорывается смущение	Есть, но развиты средне.	Развиты слабо. Есть определенная демонстративность в поведении
Ориентация на результат, достижения	Ориентация на результат выражена сильнее, чем на процесс	Ориентация на процесс	Ориентация на процесс	Ориентация на процесс
Гибкость	Гибок в неважном для него. При конфликте интересов гибкость проявлять не будет.	Гибок. Просто потому, что нет своей четкой линии движения и мнения.	Гибок	Не гибок. Но и сил противостоять кому-либо или чему-либо недостаточно.
Способность к обучению, самообучению	Есть и способности и желание развиваться	Ничего не интересует кроме спорта	Есть способности, нет желания	Есть способности, реализует в жизни вне работы



ПЕРСОНА КОНСАЛТ

группа персональных консультантов

Влияние, умение убеждать	Открыто к влиянию не стремится, но получает от него удовольствие. Не харизматик, но часть сотрудников вполне может увлечь за собой.	Отсутствует	Влиянием не обладает, дар убеждения отсутствует, скорее, это склонность к манипулятивности в случае необходимости кого-то в чем-то убедить	Влиянием не обладает; умением убеждать тоже
Умение слышать других, принимать обратную связь	Выборочно слышит других (скорее только подтверждение собственной позиции слышит хорошо). Обратную связь принимает без явной конфронтации в случае критики, но и аргументированного опровержения не даст	Слышит других, обратную связь принимает в некотором роде безропотно - "так - значит так"	Других слышать особо не хочет, ему просто не интересно. Обратную связь воспринимает с неудовольствием, которое может демонстрировать с опаской, по ситуации	Других слышит избирательно (нравится - слышу, не нравится - не слышу). Обратную связь воспринимает сложно. Постоянно пребывает в состоянии защиты и тревоги. Поэтому аргументация и нахождение компромиссов ему не по силам
Навыки презентаций, переговоров	Развиты слабо	Отсутствуют	Есть, но ленится применять	Развиты слабо.
Клиентоориентированность	Ориентирован на клиента	Выражена слабо	Выражена слабо, это скорее "так надо, значит сделаем"	Выражена слабо. Позиция "я просто работаю"
Умение работать в команде	В команде будет стараться занять позицию эксперта и исподволь "продавливать" свое видение вопроса	В команде будет "на посылках" и это его устроит	В команде будет пытаться занять роль неформального лидера, но в случае наличия в команде самодостаточного лидера, спасует и, возможно, будет потихоньку бойкотировать его решения.	В командной работе испытывает сложности, так как очень сложно идет на сближение, не умеет конструктивно отстаивать свою позицию, держит дистанцию и очень напряжен
Организаторские способности	Развиты средне. Зависят от личной мотивации в том или ином действии	Практически отсутствуют	В работе не проявляются; могут проявиться только при создании для себя более комфортных условий	Развиты средне. Но использует только в том, что ему по-настоящему интересно.
РЕЗЮМЕ (оптимальный вариант развития)	Есть потенциал стать старшим продавцом.	Максимум - продавец	Максимум - продавец	Рекомендовала бы рассмотреть возможность его замены. Это попугайчик.